

BERTANI S.P.A.

CODICE di CONDOTTA dei FORNITORI

Sommario

CODICE di CONDOTTA dei FORNITORI	1
INTRODUZIONE.....	3
L'impegno	4
Le aspettative	4
PRINCIPI DI ADESIONE	5
ARTICOLO 1. CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI	5
1.1 Conformità ai requisiti di legge.....	5
1.2 Sicurezza e conformità di prodotti e servizi	5
1.3 Attenzione a certificazioni e standard qualitativi	5
ARTICOLO 2. ETICA	5
2.1. Responsabilità Sociale, Ambientale e di Governance	5
2.2. Corruzione e conflitto di interessi.....	6
2.3. Confidenzialità, protezione e riservatezza delle informazioni	6
ARTICOLO 3. LAVORO E DIRITTI UMANI	6
3.1. Codici di Condotta e Policy	6
3.2. Rapporti di collaborazione contrattuale.....	6
3.3. Convenzioni e Diritti	7
ARTICOLO 4. ASPETTI AMBIENTALI E SOCIALI.....	7
4.1. Promozione della sostenibilità	7
4.2. Conformità con le norme ambientali	8
4.3. Aspetti Sociali e rispetto delle comunità locali.....	8
ARTICOLO 5. ADESIONE AL CODICE DI CONDOTTA E TRASPARENZA	8
5.1. Monitoraggio e Reportistica	8
5.2. Sistema di Controllo.....	9
5.3. Provvedimenti	9
CONCLUSIONI	10

INTRODUZIONE

BERTANI S.P.A. integra nelle proprie policy aziendali il presente Codice di Condotta per i Fornitori, con lo scopo di fornire linee guida che consentano di promuovere una cultura d'impresa caratterizzata dai valori che ispirano la gestione della società.

Questo codice si propone di promuovere i principi di riferimento che si rifanno alla VISION e MISSION aziendale, le quali sono di seguito riportate:

- VISION: la Vision dell'impresa riconduce alla continua ricerca del benessere per la persona, quali i valori etici possono consegnare. La ricerca di soluzioni pratiche a costi accessibili, che rispondano allo stile di vita di ogni singolo utente, è parte della continua innovazione e ricerca, in modo che gli ambienti interni consegnino spazi salubri e confortevoli, mantenendo sempre un alto livello di design in ogni singolo oggetto.
- MISSION: il concetto dell'abitare il bello, perché ognuno possa goderne nell'essenza, è compreso nella Mission dell'impresa. L'oggetto bello alimenta l'anima e lo spazio della casa, è il luogo dove l'individuo può rigenerarsi. Il mezzo attraverso il quale BERTANI S.P.A. raggiunge questo scopo è certamente la "Progettazione Consapevole": così facendo, è possibile garantire le ideali condizioni di benessere, nel rispetto dei parametri di tutela della salute, associando all'espressione formale un approccio sostenibile, che tuteli l'uomo e l'ambiente in cui vive.

BERTANI S.P.A., nell'operare con i propri partner di fornitura, si pone quindi l'obiettivo di dare forma e contenuto alla Vision e Mission aziendale integrate dei concetti di sostenibilità, attraverso collaborazioni volte a condividere passione, cura del dettaglio e determinazione nel produrre un impatto positivo sull'ambiente, sulla società e sull'economia.

Nel rispetto dell'adeguamento alle normative italiane e sovraordinate in materia di responsabilità d'impresa, BERTANI S.P.A. ha nel tempo adottato una serie di Policy e Codici di Condotta aziendali, che consegnano le caratterizzazioni del modo di operare dei collaboratori; tra questi:

- Codice Etico
- Policy di Sostenibilità
- Regolamento Aziendale – Codice di Condotta Interno

Il presente Codice di Condotta, si integra ai suddetti codici, diventando guida dei principi di buona relazione per gli stessi fornitori nella collaborazione con l'impresa.

In questo documento vengono proposti alcuni principi già trattati nel Codice Etico aziendale, il quale comprende puntuali riferimenti ai principi dell'OCSE, includendo le attenzioni e fasi evolutive dell'impresa riguardo i temi Ambientali, Sociali e di Governance, oltre che con la normativa italiana o sovraordinate in materia.

Nel presente documento vengono altresì riportati alcuni principi tipici rispetto a quelli proposti dalle Policy o Codici sopra menzionati, che l'azienda ritiene di voler evidenziare per una corretta gestione del rapporto di collaborazione.

Questi si rifanno all'Impegno e alle Aspettative che BERTANI S.P.A. presuppone per una condotta di buona e reciproca collaborazione.

L'impegno

Il modo in cui BERTANI S.P.A. opera non è meno importante dei risultati che si vogliono ottenere. Il raggiungimento degli obiettivi aziendali non può prevalere sui principi etici o regolamenti e normative condivise, che sono alla base di una collaborazione chiara e di valore.

L'impegno della BERTANI S.P.A. è quindi volto ai seguenti principi:

- Disponibilità verso l'apprendimento, l'ascolto e la collaborazione
- Rispetto per le persone, con onestà morale e integrità
- Rispetto per la natura e l'ambiente, integrando principi di condotta sostenibile riconosciuti internazionalmente

Le aspettative

Il successo di un'impresa dipende dalla capacità di costruire relazioni equilibrate, trasparenti ed evolutive con tutti gli stakeholder, basate su un dialogo aperto, volto a conseguire vantaggi reciproci.

Nell'attività quotidiana con i Fornitori, BERTANI S.P.A. ripone le seguenti reciproche aspettative, con lo scopo di perseguire i seguenti punti:

- Passione e Sostegno, per collaborazioni attivate su criteri di merito, affidabilità e qualità
- Etica ed Impegno, nel soddisfare reciproche esigenze ed aspettative
- Riconoscenza e Reciprocità, nel perseguire l'evoluzione dell'impresa
- Riconoscimento e Applicazione, dei principi internazionalmente riconosciuti riguardo condizioni di salute e sicurezza nel luogo lavoro e rispetto dei diritti umani
- Lungimiranza e Cooperazione, nei rapporti collaborativi, evitando comportamenti che potrebbero compromettere la fiducia reciproca
- Trasparenza e Condivisione, nello stabilire chiari requisiti contrattuali volti ad evitare controversie o disaccordi

PRINCIPI DI ADESIONE

BERTANI S.P.A., nei rapporti di collaborazione, richiede l'adesione ai principi e disposizioni del presente Codice, che si pongono come guida per una buona e continua cooperazione.

Nel rapporto di collaborazione, le parti si impegneranno a veicolare ogni ragionevole contributo per conformarsi ai valori e ai principi ivi contenuti, attivando condotte appropriate.

L'approvazione al presente Codice andrà valutato tenendo in considerazione leggi e norme nazionali e internazionali, piuttosto che gli ambiti giuridici e culturali in cui le imprese operano.

ARTICOLO 1. CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

1.1 Conformità ai requisiti di legge

BERTANI S.P.A. ritiene che il rispetto delle leggi e delle norme nazionali ed internazionali sia di primaria importanza, soprattutto con merito al buon operare, ai beni e servizi offerti.

1.2 Sicurezza e conformità di prodotti e servizi

I beni e i servizi offerti devono rispettare, in termini di qualità, salute e sicurezza, le leggi e le norme nazionali e internazionali preposte.

1.3 Attenzione a certificazioni e standard qualitativi

Gli standard qualitativi derivano anche dall'origine di materie prime rispettose della salute e dell'ambiente, configurate in processi che garantiscono condizioni di lavoro eque e sicure.

La selezione accurata delle materie prime, dei componenti, dei semilavorati, dei partner industriali e commerciali, e la condivisione di eventuali informazioni su certificazioni e catena di fornitura sono ritenuti aspetti importanti per il successo dell'impresa.

ARTICOLO 2. ETICA

2.1. Responsabilità Sociale, Ambientale e di Governance

BERTANI S.P.A. pensa che una fattiva e proficua collaborazione porti al rispetto delle leggi nazionali e internazionali applicabili in materia di Sostenibilità, compresi gli aspetti etici, economico/finanziari, sociali e ambientali che lo stesso argomento comprende.

2.2. Corruzione e conflitto di interessi

Al fine di costruire solidi rapporti commerciali, BERTANI S.P.A. ritiene importante che le collaborazioni pongano le basi su comportamenti che non precludano la fiducia reciproca.

I prodotti o servizi non dovranno essere ammessi attraverso forniture che includano forme corruttive, presupponendo il pagamento diretto o indiretto, in forma monetaria o in qualsiasi altra forma, di compensi con il tentativo di ottenere o conservare qualsiasi beneficio nei confronti della BERTANI S.P.A., conseguendo così un vantaggio commerciale improprio.

Viene chiesto a collaboratori e contraenti di informare prontamente della presenza di potenziali conflitti di interesse o di situazioni che possono presentare elementi di corruzione.

2.3. Confidenzialità, protezione e riservatezza delle informazioni

Tutte le informazioni relative all'attività e riguardanti BERTANI S.P.A. e i suoi clienti dovranno essere considerate strettamente confidenziali.

Le parti non potranno comunicare a terzi nessuna informazione riservata sulla BERTANI S.P.A. o suoi clienti, a meno che non siano esplicitamente autorizzate dalla stessa BERTANI S.P.A. o dalle autorità competenti, informando la direzione aziendale.

Le informazioni riservate possono essere configurate in dati, documenti digitali o cartacei, immagini, video, o quant'altro che possa compromettere il rapporto di fiducia tra le parti secondo i dettami normativi in materia; questo obbligo di riservatezza si estende anche oltre la chiusura formale del contratto, fatte salve disposizioni diverse.

ARTICOLO 3. LAVORO E DIRITTI UMANI

3.1. Codici di Condotta e Policy

BERTANI S.P.A. agisce in ottemperanza al proprio Codice Etico ed alle Policy di Condotta che la stessa ha adottato a guida delle proprie azioni.

Le suddette Policy e Codici di Condotta sono integrati dai valori espressi dalle principali convenzioni internazionalmente riconosciute, quali per esempio sono la Dichiarazione dei Diritti dell'uomo, dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, oppure della Convenzione delle Nazioni Unite Contro la Corruzione.

3.2. Rapporti di collaborazione contrattuale

Nell'ottica di una collaborazione basata su principi internazionalmente riconosciuti, BERTANI S.P.A. auspica che i rapporti contrattuali siano attivati presupponendo che:

- Le parti agiscano in ottemperanza delle vigenti norme nazionali ed internazionali con riguardo alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Le parti trattino i propri dipendenti e lavoratori con equità, rispetto e dignità, garantendo pari opportunità e non discriminazione riguardo razza, etnia, genere, orientamento sessuale, religione, classe sociale, etc.
- Le parti rispettino le norme vigenti e i contratti collettivi di lavoro, garantendo che i lavoratori ricevano salari dignitosi, regolari e adeguati, volti a non rimanere al di sotto della soglia di povertà
- Le parti non si avvalgano di forme di lavoro forzato, coatto, schiavitù, o comunque contrari alle convenzioni internazionali sui diritti dei lavoratori, garantendo per la propria supply chain
- Le parti non assumano lavoratori al di sotto dell'età minima di ammissione al lavoro, così come stipulato dalle Convenzioni fondamentali della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro
- Le parti riconoscano libertà di espressione a tutti i lavoratori, garantendo forme di comunicazione aperte senza che temano forme di intimidazione o rappresaglie
- Le parti agiscano secondo le leggi vigenti sulla privacy, proteggendo sempre i dati sensibili dei propri collaboratori

3.3. Convenzioni e Diritti

Una efficace rapporto di collaborazione presuppone un comportamento etico, che operi in ottemperanza a convenzioni internazionalmente riconosciute, promuovendo la salvaguardia dei diritti umani, facendosi carico della crescita economica, dello sviluppo sociale e della salvaguardia ambientale.

Agire senza rispettare tali comportamenti o, peggio, in contrapposizione degli stessi, può diventare oggetto di annullamento dei rapporti contrattuali.

ARTICOLO 4. ASPETTI AMBIENTALI E SOCIALI

4.1. Promozione della sostenibilità

BERTANI S.P.A. incoraggia le relazioni che promuovano la sostenibilità, in quanto si ritiene importante per il percorso di sviluppo dell'impresa.

La società sostiene con favore la creazione di processi produttivi che mirino alla riduzione degli sprechi delle risorse naturali, contemplando parametri di efficienza ed efficacia, promuovendo il riciclo e il riutilizzo delle materie prime.

L'organizzazione valuta in modo positivo ogni approccio proattivo verso soluzioni e tecnologie innovative, che siano finalizzate a proporre continuamente prodotti e servizi con minore impatto ambientale e sociale.

BERTANI S.P.A. ambisce a contribuire positivamente al sostegno degli ecosistemi, proporzionalmente ai prodotti e servizi offerti, specialmente con riguardo alla salvaguardia della salute delle persone, nella protezione della biodiversità e delle risorse naturali, nella gestione delle risorse idriche.

4.2. Conformità con le norme ambientali

BERTANI S.P.A. è impegnata nel rispetto dell'ambiente lungo l'intera filiera produttiva, in quanto lo ritiene un impegno strategico per il successo dell'impresa, e considera che le collaborazioni con i fornitori che perseguono gli stessi principi siano di vantaggio reciproco.

Forme che si pongono in contrasto a norme e requisiti vigenti in materia ambientale e sociale, potranno mettere in discussione i rapporti di collaborazione, oltre che consentire alla stessa BERTANI S.P.A. di attivarsi presso gli organi di tutela a propria salvaguardia in caso di grave inadempienza normativa.

4.3. Aspetti Sociali e rispetto delle comunità locali

BERTANI S.P.A. auspica la promozione attiva dei valori e principi illustrati in questo Codice di Condotta attraverso tutti gli stakeholders.

Per quanto possibile, chiede ai collaboratori dell'impresa il supporto delle filiere produttive locali, promuovendo uno sviluppo inclusivo e rispettoso, con attenzione agli equilibri economici e concorrendo alla produttività e miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro.

È auspicabile che le collaborazioni siano volte a prevenire, valutare e affrontare adeguatamente l'impatto sociale e ambientale delle loro operazioni, correlandole alla salute e sicurezza delle comunità locali, nel rispetto dei diritti e del patrimonio culturale.

ARTICOLO 5. ADESIONE AL CODICE DI CONDOTTA E TRASPARENZA

5.1. Monitoraggio e Reportistica

BERTANI S.P.A. incoraggia i fornitori e partner aziendali a collaborare per migliorare le loro pratiche aziendali al fine di raggiungere e migliorare la conformità alle disposizioni previste nel presente documento.

Si auspica che le azioni di adesione al presente Codice di Condotta siano monitorate e, dove possibile o richiesto, documentate in modo da attestare il rispetto delle disposizioni e delle indicazioni ivi contenute, nonché delle normative vigenti.

5.2. Sistema di Controllo

Per la buona adesione al presente Codice di Condotta, si chiede ai collaboratori di cooperare con le persone preposte da BERTANI S.P.A. nel redigere eventuali informative o survey che attestino lo stato delle collaborazioni.

BERTANI S.P.A. valuterà la possibilità di verificare, con adeguato preavviso, l'impegno attivato in conformità al presente Codice di Condotta, e questo potrà avvenire tramite personale interno, ovvero organizzazioni da essa espressamente incaricate.

BERTANI S.P.A. auspica che le parti collaborino per fare fronte ad eventuali segnalazioni di tutela attraverso provvedimenti e misure di salvaguardia o miglioramento.

5.3. Provvedimenti

I Fornitori dovranno informare con ragionevole tempestività BERTANI S.P.A. di inadempimenti o criticità manifeste, o avvenute, riguardo il presente Codice di Condotta, riportando le relative misure correttive al riguardo. Qualora emergessero delle inosservanze dichiarate o accertate, BERTANI S.P.A. potrà concordare con il contraente di pianificare e implementare le azioni di tutela necessarie.

BERTANI S.P.A. si riserva il diritto di sospendere ogni rapporto contrattuale che non adempì o comprometta con grave comportamento il rapporto di collaborazione, per il tempo necessario alle dovute verifiche.

Nel caso in cui vi sia una grave violazione o inadempimento delle disposizioni fondamentali etiche, sociali, ambientali, delle norme o dei diritti internazionalmente riconosciuti, BERTANI S.P.A. si riserva di interrompere ogni accordo contrattuale con la parte inadempiente, senza pregiudizio alcuno ai diritti derivanti dalla normativa di legge conseguenti e relativi a tale risoluzione.

Eventuali danni di immagine, economiche o finanziarie che dovesse subire BERTANI S.P.A., correlati a inadempienze gravi conclamate con riguardo al presente Codice, saranno valutati e perseguiti nelle sedi opportune a tutela della società. Una eventuale risoluzione del contratto opererà sulla base di quanto stabilito dal Modello Organizzativo della BERTANI S.P.A., e troverà validazione con delibera del CDA della stessa organizzazione.

CONCLUSIONI

Questo documento si colloca nel percorso di Sostenibilità intrapreso dalla Bertani S.p.A., la quale ha la volontà di fare prevalere e consolidare collaborazioni dove vi sia un effettivo impegno nel miglioramento reciproco.

L'organizzazione vuole consegnare crescente attenzione a quelle relazioni che collaboreranno per accogliere le disposizioni del presente Codice di Condotta, promuovendo la salvaguardia dei diritti umani, facendosi carico della crescita economica, dello sviluppo sociale e della salvaguardia ambientale

In caso di conoscenza di una violazione, o sospetta violazione, del presente Codice da parte del Fornitore o di suoi partner o sub-contraenti, chiunque potrà informare BERTANI S.P.A. scrivendo all'indirizzo della sede legale o tramite la seguente casella e-mail:

ufficiolegale@bertani.it

BERTANI S.P.A., nell'auspicio di una fattiva e proficua collaborazione, applica il presente Codice di Condotta a sostegno di tutti quei fornitori che si impegneranno attivamente nel rispettare i principi contenuti in questo documento, quale percorso di cooperazione evolutiva.

BERTANI S.P.A.
